

**20
20**

Compañía Azucarera Tres Valles

COMUNICACIÓN DEL PROGRESO



TRESVALLES



Contenido

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL	PÁG. 3
--	---------------

NUESTRA EMPRESA.....	PÁG.4
-----------------------------	--------------

Historia	Pág. 4
Misión	Pág. 5
Visión	Pág. 5
Valores	Pág. 6
Políticas	Pág. 7

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS PRÁCTICAS.....	PÁG.9
--	--------------

Derechos Humanos	Pág. 10
Principios laborales	Pág. 12
Medio Ambiente	Pág. 14
Anticorrupción	Pág. 17
ODS en acción	Pág. 18

EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS	PÁG.19
---	---------------

Resumen de resultados	Pág.20
-----------------------------	--------

Mensaje del Gerente General



En Compañía Azucarera Tres Valles (CATV) estamos comprometidos con la sostenibilidad y buscamos implementar estándares que nos guíen por el camino correcto para que nuestra compañía sea heredable para las futuras generaciones. Hemos adoptado a través de la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial un enfoque basado en los ODS, logrando así obtener por quinto año consecutivo el Sello de Empresa Socialmente Responsable del cual nos sentimos orgullosos.

Como sector azucarero se ha presentado a nivel de país dos memorias de sostenibilidad basadas en el estándar del Global Reporting Initiative (GRI) donde destacamos los esfuerzos de la agroindustria en los ámbitos económicos, social y ambiental.

El año pasado decidimos unirnos a la iniciativa del Pacto Mundial ya que nos pareció atractivo implementarlas dentro de nuestro modelo de negocio, es por ellos que nos complace presentar el primer informe de comunicación de progreso, afirmando nuestro compromiso por incorporar en las operaciones de nuestra compañía los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Mateo M. Yibrín
Gerente General

Nuestra empresa

HISTORIA, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

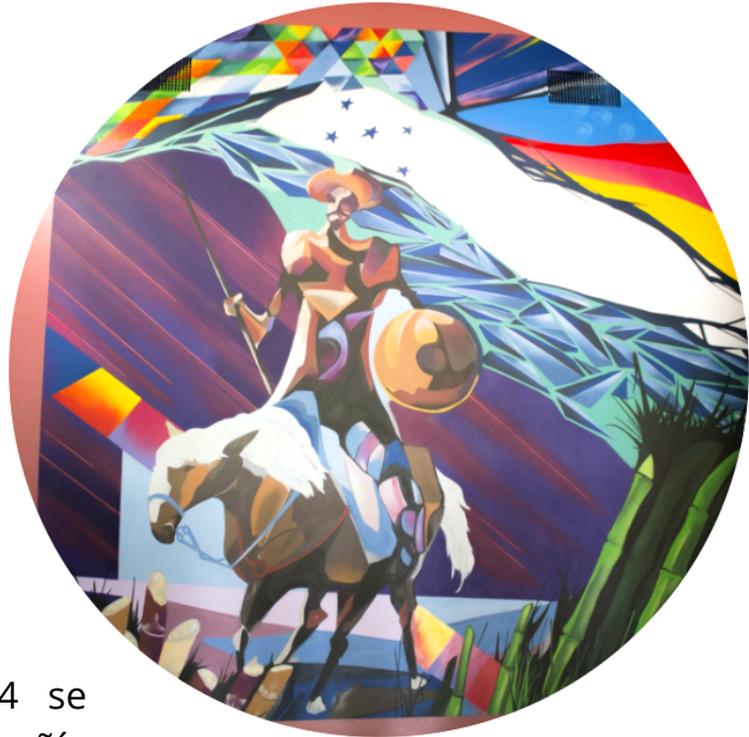
Historia

Nuestra empresa nació en 1975, con el nombre de Azucarera Cantarranas (ACANSA), siendo propiedad del Estado de Honduras. En 1993 decidieron la venta de ACANSA al sector privado.

Es así como el 05 de enero de 1994 se constituyó la Sociedad Mercantil Compañía Azucarera Tres Valles S.A. de C.V. (CATV).

Desde su creación la compañía a sido el motor de desarrollo de las áreas donde tiene influencia, llegando a contratar arriba del 41% de la población económicamente activa.

El rubro principal de CATV es la producción de caña de azúcar para su transformación en azúcar y la generación de energía eléctrica a partir de biomasa, aprovechando así uno de los residuos del proceso de azúcar, el bagazo.





TRESVALLES

MISIÓN

**ENERGIZAMOS VIDAS Y CULTIVAMOS
PROSPERIDAD PARA NUESTRA GENTE.**



TRESVALLES

VISIÓN

**SER EL LÍDER EN PRODUCTIVIDAD DE AZÚCAR
Y ENERGÍA EN CENTROAMÉRICA.**

Valores

RIGEN NUESTRO ACTUAR



TRESVALLES

Excelencia

Conjunto de prácticas sobresalientes en la gestión de una organización orientada al logro de objetivos concretos y tangibles.

Respeto

Reconocer , apreciar y valorar a mi persona, así como a los demás

Integridad

Es el valor que ayuda a la persona a actuar con congruencia respecto a la palabra dada

Actitud de Servicio

Es la convicción legítima de servir al prójimo, comunidad y país.

Lealtad

Es una actitud de profundo compromiso para salvaguardar los intereses y bienes de la compañía.

Políticas



TRESVALLES

POLÍTICA DE GESTIÓN

EN LA BÚSQUEDA DEL ÉXITO SOSTENIDO, NOS COMPROMETEMOS A:

CUMPLIR LOS REQUISITOS LEGALES Y REGULATORIOS APLICABLES A LA CALIDAD E INOCUIDAD DE LOS PRODUCTOS Y PROCESOS RELACIONADOS CON LA CAÑA DE AZÚCAR.

AUMENTAR LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE Y MANTENER UNA COMUNICACIÓN CONTINUA Y EFECTIVA.

TRANSFORMAR NUESTRAS CAPACIDADES A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA.

VALORAR E INTEGRAR A NUESTROS COLABORADORES, ACCIONISTAS, COMUNIDADES Y PROVEEDORES, BASADO EN UNA RELACIÓN RESPONSABLE Y DE MÚTUO BENEFICIO.



Políticas



TRESVALLES

POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

EN COMPAÑÍA AZUCARERA TRES VALLES, LA SALUD Y SEGURIDAD DE SUS EMPLEADOS, CONTRATISTAS, VISITANTES, PROVEEDORES Y COMUNIDADES ES NUESTRA PRIORIDAD. POR LO TANTO, ESTAMOS COMPROMETIDOS A:

- GARANTIZAR AMBIENTES SEGUROS
- CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES, REGULATORIOS Y PROCEDIMIENTOS INTERNOS.
- USAR CORRECTAMENTE LOS DISPOSITIVOS Y EQUIPOS DE SEGURIDAD ASIGNADOS.
- USAR LOS CANALES DE COMUNICACIÓN DEFINIDOS PARA INFORMAR SOBRE CUALQUIER ANOMALÍA QUE PONGA EN RIESGO LA SALUD Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS.

CUMPLIENDO CON LO ANTERIOR ASEGURAMOS EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS QUE INGRESAN A NUESTRAS INSTALACIONES.



TRESVALLES

POLÍTICA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

CON EL OBJETIVO DE SER UNA EMPRESA SOSTENIBLE EN COMPAÑÍA AZUCARERA TRES VALLES NOS COMPROMETEMOS A:

- CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES, REGULATORIOS Y OTROS SUSCRITOS VOLUNTARIAMENTE PARA LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.
- PROMOVER PROCESOS QUE PREVENGAN, MITIGUEN Y COMPENSEN LOS IMPACTOS DE NUESTRO ENTORNO.
- CONTRIBUIR AL DESARROLLO Y TRANSFORMACIÓN DE LAS CAPACIDADES DE NUESTROS COLABORADORES Y COMUNIDADES FOMENTANDO UNA CULTURA DE RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.



Descripción de las medidas prácticas

Derechos Humanos

GENERACIÓN DE EMPLEO

Compañía Azucarera Tres Valles es un motor económico para las comunidades de la zona de influencia, empleando arriba del 41% de la población económicamente activa.

ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Nuestras operaciones están libres de trabajo infantil y forzoso. Con el compromiso.

PAGO JUSTO

Todo el personal recibe su salario basado en ley, además de otros beneficios que la compañía dispone para el bienestar de los colaboradores.



Derechos Humanos

APOYO A LA EDUCACIÓN

Apoyo a programas de educación en las comunidades: Pago de maestros, construcción, remodelación de escuelas, dotación de equipos, materiales, uniformes.



APOYO A COMEDORES INFANTILES

La compañía cuenta con un programa de comedores infantiles en los cuales se les brinda alimentos a niños de escasos recursos, con el fin que puedan tener acceso a diversos alimentos que ayuden en su nutrición y crecimiento.



Principios Laborales

PROGRAMA DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

La compañía cuenta con una política de seguridad ocupacional que tiene por objetivo garantizar la integridad física y emocional de los colaboradores. Proporcionando condiciones de trabajo adecuadas a las operaciones que se realizan, y generando conciencia acerca de las acciones inseguras, uso adecuado del equipo de protección personal.

PROGRAMA DE HIDRATACIÓN

Debido a las labores que se realizan en los campos agrícolas, y basado en la Guía de Vida Saludable de la Industria de Caña de Azúcar en Centroamérica se ha desarrollado el programa de hidratación del personal que consta de dos hidratos importantes: agua y suero, este último está fortificado con vitamina C, D y Zinc que promueven el fortalecimiento de las defensas, esta fortificación fue adicionada como parte de la respuesta ante la Pandemia COVID-19.



Es tu esfuerzo y dedicación
lo que nos hace crecer.

**TRESVALLES**
AZÚCAR • ENERGÍA • HONDURAS

Principios Laborales

RECONOCIMIENTO POR ANTIGÜEDAD

Es una metodología implementada en la organización con el objetivo de reconocer el valor de la lealtad con la compañía a través de premiaciones quinquenales. Es una forma de agradecer a los colaboradores por su dedicación y años de trabajo desempeñados a lo largo del tiempo, existiendo personas en la compañía que trabajan desde sus inicios, con casi 30 años de antigüedad.



Medio Ambiente

MONITOREO AMBIENTAL

Se cuenta con un programa de monitoreo ambiental que mide indicadores de desempeño ambiental y su impacto en las matrices de agua, suelo y aire, a fin de matenerse dentro de las normativas nacionales e internacionales y evitar efectos negativos hacia el medio ambiente.



AGUA

AIRE

SUELO

Medio Ambiente

Buenas Prácticas Ambientales implementadas en CATV

Control Biológico de *Diatrea saccharalis* (Barrenador del tallo)

Disminución en las aplicaciones de plaguicidas en campo.

Además de ser práctica amigable con el medio ambiente también genera impacto positivo en el manejo del cultivo.

Se ha logrado reducir a 0.51% la incidencia de barrenador en las fincas desde la zafra 15 - 16 a la zafra 18 - 19.



Riego Por Goteo

En los últimos 22 años en CATV se ha logrado a través de riego por goteo lograr una eficiencia de 97% en el cuidado del recurso hídrico.

Operando las bombas con energía limpia.

Reduciendo: la erosión del suelo, volumen de agua consumido y contaminación de manto freático por fertilizantes.

Buenas Prácticas Ambientales implementadas en CATV



Medio Ambiente

COMPENSACIÓN AMBIENTAL

El programa de compensación ambiental contempla acciones de conservación ambiental, entre los cuales se destaca la participación activa de la compañía con el manejo de la Reserva Biológica "El Chile" una área protegida por el Instituto de Conservación y Desarrollo Forestal (ICF).

El Venado Cola Blanca es el símbolo nacional de la fauna de Honduras, debido a la caza ilegal de la especie y la deforestación de su hábitad se encuentra como especie amenazada de extinción. Es por ellos que se vuelve relevante su conservación y CATV se une a este esfuerzo de país, habilitando un sitio de conservación conocido como "La Estancia" en el cual ellos pueden establecerse y permanecer libremente incorporándolo también en el programa de educación ambiental

Sitios de Importancia Ambiental

Convenio de Comanejo de Reserva Biológica El Chile.

6541.09 Ha



Sitio de Importancia para la vida silvestre "La Estancia"

9.7 Ha



Plantaciones forestales certificadas por ICF.

380 mz



Buenas Prácticas Ambientales implementadas en CATV

Anticorrupción

CÓDIGO DE ÉTICA

Guías de principios que fundamentan nuestro negocio, buscando el actuar éticamente, asegurando que las prácticas de trabajo sean conforme a los valores de la compañía.

Este código de ética es aplicable a nuestros colaboradores, proveedores, clientes, contratistas, organizaciones, entes comunales y establecimientos con los que interalacionamos.

El código ha sido comunicado a nuestros colaboradores, así como a entes externos y a través de la página web de la compañía.



ODS EN ACCIÓN

A continuación se presentan los ODS que la organización ha alineado acorde a las acciones realizadas como buenas prácticas y dentro del enfoque de Responsabilidad Social Empresarial.

 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de hidratación en campo, áreas calientes de fabricación y almacén azúcar. • Análisis de riesgos • Certificación de las instalaciones con el cuerpo de bomberos • Entrenamiento constante de las brigadas médicas • Dispensario Médico para atención inmediata, cuenta con laboratorio microbiológico, disponibilidad de ambulancia y dotación de medicamentos • Indicador estratégico de seguridad ocupacional "O" accidentes incapacitantes
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programas de formación a todos los niveles de la organización • Pago de maestros para servir en escuelas públicas de las zonas de influencia • Dotación de inmobiliario para escuelas • Reparación de las instalaciones y construcciones de aulas en las escuelas • Dotación de uniformes y útiles escolares
 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Protección de Reserva Biológica El Chile, a través de Convenio de Co-manejo • Medición de caudales en las fuentes de aguas superficiales • Implementación de tecnologías de precisión para el riego del cultivo de caña • Alianza con Junta de agua para protección de la fuente de agua potable • Alianza con la Dirección General de Recursos Hídricos para generar la gobernanza del agua
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de energía renovable a partir de bagazo • Bombas para riego del cultivo impulsadas con motores eléctricos • Instalación de proyecto de energía fotovoltaica • Paneles solares para iluminación instalados en casa bodegas
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de empleo, 46% de la población económicamente activa de la zona de influencia • Salarios justos • Erradicación del trabajo infantil • Bono por objetivos, matrimonio, escolar, cumpleaños, vacaciones. • Beneficio de vivienda o pago de alquiler • Beneficio de transporte • Prestamos empresariales, 0% prima y deducible por planilla

Evaluación de los resultados



Resumen de resultados 2020

Derechos Humanos		
No.	Indicador	Resultado
1	Generación de empleo, población económicamente activa (PEA) de la zona de influencia	43%
2	Erradicación del trabajo infantil, procedimiento de contratación y responsabilidad extendida con proveedores	100%
3	Pago justo de salarios basado en ley	100%
4	Apoyo a la educación (mejoras a infraestructura de centro educativos, dotación de material didáctico y mochilas), limitado por Covid-19	100% según lo planificado
5	Apoyo a la alimentación (dotación de raciones de alimentos por Covid-19 y huracanes ETA e IOTA)	> 6,000
6	Apoyo con servicios básicos: acceso a agua, carreteras etc. (RSE)	100% según lo planificado
7	Dotación de equipo de bioseguridad a emprendedores y Centros de Salud de las comunidades aledañas	100% según lo planificado
Principios Laborales		
No.	Indicador	Resultado
1	Medición del Índice de Satisfacción Personal/ cada Gerencia	Cumplido
2	Reconocimiento por antigüedad	Cumplido
3	Programa de hidratación	Cumplido
4	Programa SySO: Evaluación de riesgos ocupacionales, evaluación anual	100%
5	Programa SySO: Dotación de EPP	100%
6	Programa SySO: Dotación de EPP bioseguridad (Covid-19)	100%
7	Cumplimiento del protocolo de bioseguridad del sector azúcar (Covid-19)	100%
Medio Ambiente		
No.	Indicador	Resultado
1	Monitoreo de PM ₁₀ en calderas de energía	Dentro de norma nacional, referencia EPA
2	Monitoreo de PM ₁₀ en zonas aledañas a los sitios de quema	Dentro de norma nacional, referencia EPA
3	Monitoreo de calidad de aguas residuales industriales	Dentro de norma nacional
4	Monitoreo de calidad de suelo y recomendación de fertilización basada en resultado	90% de lo planificado
5	Programa de capacitación ambiental	No medido por tema COVID-19
Anticorrupción		
No.	Indicador	Resultado
1	Puesta a punto del Código de Ética de la Compañía	No cuantificado





TRESVALLES